

NPO法人女性技術士の会 設立記念講演会

「ひろがれ、つながれ、女性技術者ネットワーク」

—新しい時代を担う技術分野の女性ネットワークづくりをめざして—



平成20年2月23日 13:30～17:10

笹川記念会館

NPO法人 女性技術士の会

受付開始（13時00分から）



開会挨拶（13時30分から）



司会：副理事長



理事長挨拶

- ・昨年11月27日に法人格を取得した。
- ・平成5年、技術分野の横断的組織として女性技術士会が発足した。
- ・今後、科学技術発展のための普及啓発、女性技術者への支援などを行うため、NPO法人となり、再出発することになった。
- ・今後の協力と支援をお願いしたい。

来賓挨拶



板東久美子
内閣府男女共同参画局長

- ・平成11年に男女共同参画社会基本法ができ、平成17年には基本計画ができた。
- ・この計画の中に、2020年までに指導的地位に女性が占める割合を30%になるよう取組を推進する、また、女性技術者の採用拡大、育児等の両立支援などここ数年具体的政策が動いている。
- ・しかし現実には、日本の女性の社会的活躍度は昨年、93か国中54位、能力では177か国中8位といびつな現象がある。
- ・今後は、ワーク・ライフ・バランスを社会の流れにしていく必要がある。

- ・現在の最大の課題は、技術士の顔が社会に見えないことである。
- ・このような講演会を開催することにより、社会的認知度が高まる。
- ・62000人の技術士のうち、女性が占める割合は1%弱である。
- ・女性技術士をもっと増やしてほしい。



高橋修 日本技術士会会長

講演

都河明子 東京大学男女共同参画室特任教授・コーディネーター

テーマ: あたらしい時代の女性技術者像とその使命



- ・日本は科学技術創造立国であるが、少子高齢化で270万人の科学者・技術者が170万人に減少している。
- ・今後は女性研究者を増やし理系女子学生を増やす必要がある。
- ・男性が築いたものが地球を破壊している今、女性の視点が大切。
- ・理系離れの原因の一つとして、身近に女性教授がいない、女性技術者がいないことも考えられる。
- ・第3期科学技術基本計画の中で、自然科学分野の女性研究者を25%にする試みがなされている。

- ・日本の女性技術者の割合は6.8%に過ぎない。
- ・最近の企業は、多様な人材登用の取組を始めている。父親が子育てしやすい会社の第一位は日立製作所である。
- ・東京大学では、平成19年度科学技術振興調整費で東大モデル「キャリア確立10年」支援を実施した。
- ・その内容は人材の多様性と男女ともが仕事と家族を大切にする組織づくりである。
- ・女性研究者の数値目標を2010年までに理学系 10%、工学系9%とする。また、女性採用者を25%とする。
- ・女性研究者を増やすのに10年かかった。今後はこの上に女性技術者はステップアップしてほしい。そのためには親の理解不足を解消するなど、基盤整備が必要である。

報告

私たちの取り組みを紹介します。



女性技術士は貴重種です。絶滅危惧種にならないように頑張ります！

・女性技術士の会の紹介



女性技術士は国際交流に着物を着て美しさもアピールします。

・INWES, ICWES, 日韓交流についての紹介

ゲストスピーカーを迎えてのパネルディスカッション 「科学技術の仕事と生活 過去・現在・未来」



コーディネーター: 岩熊 眞起 (NPO法人女性技術士の会事務局長)
パネリスト

- ・木村弘子 (毛管浄化システム株式会社代表取締役)
- ・都河明子 (東京大学 男女共同参画室特任教授・コーディネーター)
- ・坂本恵一 (日本大学 准教授)
- ・亀屋隆志 (横浜国立大学 准教授)
- ・前田直美 (品川女子学院 教諭)
- ・今井亮子 (アジア航測株式会社)

<理系の女子学生を増やすには>

- ・理系を卒業した後のイメージが教師も生徒もできていない。身近なロールモデルの提示が必要。理系にいくメリットがわかりにくい。
- ・親の意識改革が必要。
- ・女子学生は男子学生より元気なのに、社会は閉ざされてる。制度改革が必要。

<珍しくなく女性技術者が存在すると...>

- ・3割に増えれば普通にみえる。そして能力を十分発揮できる。
- ・高校生に資格志向があるが、それは看護師、薬剤師、医師など。技術士は周知されていない。
- ・技術士は華のある資格だとPRしてもらいたい。

<会場から:「かっこいい」という言葉は就職にどのように影響するか?>

- ・技術士が周知されていないので「かっこいい」からかけ離れている。
- ・技術者が活躍するドラマがあればよい。
- ・「かっこいい」は高校生向き。大学や会社人間にかっこよさをどう伝えるか。
- ・格好いい仕事をしたいという生徒は多くいる。

会場から



最後に、都河先生より

女性研究者に対しては
施策が構築されている。これから
女性技術者支援をどう日本全体の
活動に広げていくかが課題。
企業の女性技術者数も把握され
ていない。
技術士をもっと認知させる必要が
ある。

<仕事、育児などの悩みをどう解決したか>

- ・地域の人、親類すべてを巻き込み、一人で抱え込まない。
- ・頑張っている人には必ず援助の手が差し伸べられる。
- ・完璧にやろうとせず、あきらめることが必要。やれた事に満足する。
- ・親は楽しんで生活すべき。

懇親会

